

Yritys: Berner Industrier AB
Asiakirjan tyyppi: Käytäntö
Asiakirjan nimi: Käytännestäännöt
Omistaja: CEO
Hyväksynyt: Hallitus
Voimassa alkaen: 2024-04-25



Käytännestäännöt – Berner Industrier AB

Berner Industrier -konserni koostuu eri teknologia-aloilla toimivista, ja vastuullisuuteen keskittyvistä yrityksistä. Runkona on pohjoismainen teknologiakauppa, ja konsernilla on myös joitakin omia tuotteita omilla vahvoilla tuotemerkeillään.

Konserni pyrkii ratkaisemaan asiakkaidensa haasteet innovatiivisilla teknologisilla ratkaisuilla vastuullisen yhteiskunnan hyväksi. Vastuullinen yhteiskunta edellyttää vastuullista yrittäjyyttä. Pidämme siksi erittäin tärkeänä, että toimimme ammattimaisesti, rehellisesti ja eettisesti. Se, mitä teemme itse, ei kuitenkaan riitä, sillä työmmme tehdään yhteistyössä toimittajien ja asiakkaiden kanssa. Siksi on tärkeää, että selvitämme sisäisesti, mitä tarkoitamme vastuullisella liiketoiminnalla, ja että keskustelemme siitä myös kumppaneidemme kanssa.

Käytännestäännötjää pidetään kehyksenä, jolla varmistetaan, että Berner Industrier yhdessä kumppaneidensa kanssa pyrkii vastuullisuuteen eettisesti, sosiaalisesti ja ympäristöystävällisesti. Arvioimme, ehkäisemme ja hallitsemme järjestelmällisesti ihmis- ja työntekijöiden oikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen, vastuulliseen liiketoimintaan ja ympäristövaikutuksiin liittyviä riskejä.

Käytännestäännöt perustuvat YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, YK:n Global Compact -aloitteeseen (www.globalcompact.org), ILO:n keskeisiin yleissopimuksiin (www.ilo.org) ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskeviin suuntaviivoihin (www.oecd.org). Käytännestäännötjää täydennetään erityisaloja koskevilla käytännöillä ja ohjeilla.

Berner Industrier haluaa rohkaista yritysten edustajia ja kumppaneita osallistumaan vuoropuheluun, joka edistää vastuullisuutta ja on avoin kysymyksille, jotka koskevat tähän liittyvää edistystä ja ongelmia.

Laajuus ja vastuu

Käytännestäännöt koskevat Berner Industrier:n edustajia (hallitus ja työntekijät) sekä yhtiön yhteistyökumppaneita (toimittajat, asiakkaat ja muut yhteistyökumppanit).

Käytännestäännöt eivät korvaa lainsäädäntöä, mutta voimassa oleva lainsäädäntö on vähimmäisvaatimus. Berner Industrier:n on täytettävä lakisääteiset ja lainsäädännölliset vaatimukset niissä maissa, joissa se toimii. Jos käytännestäännöissä asetetaan tiukempia vaatimuksia kuin voimassa olevassa lainsäädännössä, sovelletaan käytännestäännötjää.

Berner Industrier:n hallitus on vastuussa käytännestäännöistä ja Berner Industrier:n johtokunta vastaa niiden täytäntöönpanosta organisaatiossa. Kunkin tytäryhtiön toimitusjohtaja on vastuussa käytännestäännötjää täytäntöönpanosta omassa organisaatiossaan ja sen varmistamisesta, että päivittäisessä työssä noudatetaan käytännestäännötjää. Konsernin johto vastaa siitä, että käytännestäännötjää täytäntöönpano ja noudattaminen dokumentoidaan ja raportoidaan hallitukselle, ja raportointi käytännestäännötjää noudattamisesta sisältyy Berner Industrier:n vuotuisen riskinarviointiin.

Käytännestäännötjää tutustuminen sisältyy uusien työntekijöiden ja hallituksen uusien jäsenten perehdyttämiseen sekä ulkopuolisten kumppanien kanssa tehtävän yhteistyön aloitukseen. Jokaisen yrityksen edustajan ja yhteistyökumppanin vastuulla on varmistaa, että he ymmärtävät käytännestäännötjää sisällön ja noudattavat sitä.

Yhteistyökumppaneita arviotaessa ja valittaessa arvioidaan niiden kykyä täyttää käytännestäännötjää vaatimukset. Kumppanit, jotka eivät täytä käytännestäännöissä asetettuja vaatimuksia ja standardeja, ovat vaarassa jäädä pois arvoketjusta. Käytännestäännötjää rikkominen voi olla peruste olemassa

Yritys: Berner Industrier AB
Asiakirjan tyyppi: Käytäntö
Asiakirjan nimi: Käytännėsäännöt
Omistaja: CEO
Hyväksynyt: Hallitus
Voimassa alkaen: 2024-04-25



olevien sopimusten irtisanomiselle.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Yritysten edustajat ovat Berner Industrier:n käytännėsääntöjen lähettäjiä, ja heidän on noudatettava niitä päivittäisessä työssään. Sen vuoksi on erittäin tärkeää, että vakavista ja toistuvista käytännėsääntöjen rikkomisista tai muista väärinkäytöksistä ilmoitetaan.

Sääntöjenvastaisuuksista ilmoitetaan ensisijaisesti esimiehelle. Jos valitusta ei voida tehdä esimiehelle tai muulle yrityksen tai konsernin johdon jäsenelle, asia voidaan siirtää Berner Industrier:n ilmiantotoiminnon käsiteltäväksi. Ilmiantotoiminnon yhteystiedot ovat saatavilla osoitteessa www.bernerindustrier.se ja kunkin tytäryhtiön verkkosivuilla.

Yhteistyökumppaneita, jotka katsovat, että Berner Industrier ei toimi käytännėsääntöjensä mukaisesti tai että Berner Industrier:n liikekumppanit eivät täytä käytännėsääntöjen ehtoja, kannustetaan ottamaan yhteyttä sisäisestä valvonnasta vastaavaan, tai käyttämään ilmiantotoimintoa (whistle blow), jonka yhteystiedot löytyvät osoitteesta www.bernerindustrier.se. Käytännėsääntöjen sääntöjen ja ohjeiden rikkominen voi johtaa seurauksiin. Työntekijät tai muut, jotka vilpittömässä mielessä kiinnittävät huomiota vakavampiin sääntöjenvastaisuuksiin, eivät ole vaarassa joutua negatiivisten seuraamusten kohteeksi. Jokaisen työntekijän vastuulla on kuitenkin ilmoittaa tietonsa väärinkäytöksistä välittömälle esimiehelleen tai konsernin ilmiantotoiminnolle.

Toimittajien vastuut ja seuranta

Berner Industrier:n ja sen toimittajien välisten suhteiden tulisi olla avoimia ja luottamuksellisia. Solmiessaan sopimuksen tai tehdessään yhteistyötä Berner Industrier:n kanssa toimittaja sitoutuu soveltuvin osin panemaan käytännėsäännöt täytäntöön ja valvomaan niiden noudattamista. Toimittajat puolestaan ovat vastuussa siitä, että alihankkijoille tiedotetaan asiasta ja että he noudattavat samaa standardia.

Berner Industrier voi vakiintuneen yhteistyön kautta pyytää Berner Industrier:n tai Berner Industrier:n palkkaamien kolmansien osapuolten suorittamia raportteja ja tarkastuksia käytännėsääntöjen noudattamisen varmistamiseksi. Käytännėsääntöjä käytetään myös mahdollisten ja nykyisten toimittajien arvioinnissa.

Jos sovellettavien lakien ja käytännėsääntöjen välillä on ristiriita, toimittajan on noudatettava korkeampia vaatimuksia. Mikäli Berner Industrier havaitsee, että toimittaja ei noudata käytännėsääntöjen vaatimuksia, voidaan ensiksi antaa ohjeita asianmukaisista toimista. Vaihtoehtoisesti ja jos toimittaja ei ryhdy korjaaviin toimenpiteisiin, Berner Industrier pidättää itsellään oikeuden olla tekemättä yhteistyötä toimittajan kanssa ja päättää liikesuhteen.

Liiketoiminnan etiikka ja rehellisyys

Berner Industrier:n toiminnassa noudatetaan hyvää liiketoimintaetiikkaa, ja sitä leimaa kunnioitus ja vastuullisuus kumppaneita, yrityksen edustajia ja yhteiskuntaa kohtaan. Tämä tarkoittaa eturistiriitojen, korruption, lahjonnan, rahanpesun tai petosten estämistä ja välttämistä. Tilinpäätöksen, yritysraenteen, liiketoiminnan ja verotuksen raportoinnin on oltava avointa ja sääntöjenmukaista. Sovellettavia verolakeja ja -määräyksiä on noudatettava niissä maissa, joissa toimimme.

Kansainvälinen kauppa

Noudatamme konsernissa kaupankäytisääntöjä, joita sovelletaan markkinoilla, joilla toimimme. Konsernin johtoa on aina kuultava ennen kuin aloitetaan liiketoimintakeskustelut EU:n tai Yhdysvaltojen pakoteluettelossa mainituissa maissa sijaitsevien kumppaneiden kanssa. Nykyiset luettelot maista, henkilöistä tai toiminnoista, joihin kohdistuu pakotteita, löytyvät www.sanctionsmap.eu

Yritys: Berner Industrier AB
Asiakirjan tyyppi: Käytäntö
Asiakirjan nimi: Käytännestäännöt
Omistaja: CEO
Hyväksynyt: Hallitus
Voimassa alkaen: 2024-04-25



ja <https://home.treasury.gov/policy-issues/financial-sanctions/sanctions-programs-and-country-information>

Kukin tytäryhtiön johtaja on vastuussa sääntöjen noudattamisesta, mutta jokainen työntekijä on myös velvollinen ilmoittamaan yhtiönsä johtajalle tai tarvittaessa johtokunnalle epäilyistä pakotelakien rikkomisesta.

Eturistiriidat ja korruption torjunta

Berner Industrier:n ja sen kumppaneiden välisiä eturistiriitoja on vältettävä. Berner Industrier ei saa jakaa arkaluonteisia markkinatietoja eikä tehdä hintayhteistyösopimuksia kilpailevien yritysten kanssa.

Yritysten edustajien odotetaan olevan lojaaleja ja yhdessä vastuussa Berner Industrier:n varojen turvaamisesta. Varoja ei saa käyttää henkilökohtaisiin tarkoituksiin tai Berner Industrier ulkopuolisen toiminnan tai toimintojen tukemiseen. Vähäinen sponsorointi on sallittua paikallisen yhteisön tukemiseksi, jossa Berner Industrier toimii, ja asianomaisen tytäryhtiön toimitusjohtajan ja CEO:n on hyväksyttävä se.

Lahjonta, lahjukset ja kaikenlainen muu korruptoitunut toiminta on ehdottomasti kielletty. Berner Industrier:n edustajat eivät saa ottaa vastaan tai tarjota henkilökohtaisia lahjoja, palveluja, matkoja, viihdettä tai muita vastaavia etuja, joita voidaan pitää kohtuuttomina tai sopimattomina mahdollisten liiketoimintaa tai sääntelyä koskevien päätösten kannalta. Vieraanvaraisuuden ja lahjojen tulisi olla avoimia ja maltillisia, ja niillä tulisi aina olla luonnollinen yhteys liikesuhteeseen.

Kuluttajien kiinnostus

Tukemalla innovointia ja edistämällä vastuullisia ratkaisuja Berner Industrier pyrkii parantamaan ympäristöä, joka vaikuttaa moniin. Berner Industrier:n on toimittava kaikkien tuotteiden ja palvelujen turvallisuus- ja laatuvaatimuksiin liittyvien sääntöjen ja määräysten mukaisesti.

Luottamuksellisten tietojen käsittely

Berner Industrier:n tai yhteistyökumppaneidemme toimintaan liittyviä luottamuksellisia tietoja saa käyttää vain niihin tarkoituksiin, joihin ne on tarkoitettu. Kaikkia asiakkaitamme ja toimittajiamme koskevia tietoja pidetään luottamuksellisina, ellei nimenomaisesti toisin sovita.

Sosiaaliset mediat

Sosiaalisesta mediasta on tullut yhä tärkeämpi väline myös työpaikoilla, ja joitakin verkostoja käytetään myös ammatilliseen viestintään (esim. LinkedIn). On tärkeää pitää mielessä, että ammatillisissa yhteyksissä jokainen meistä edustaa myös työnantajaansa, joten viestinnän on oltava yhdenmukaista konsernin arvojen kanssa. Jokaisen on pohdittava yksityisen ja ammatillisen läsnäolonsa rajoja internetissä.

Ympäristö

Asettamalla vaatimuksia omalle toiminnalleen ja yhteistyökumppaneidensa toiminnalle Berner Industrier edistää ympäristöystävällisten tuotteiden ja teknologioiden kehittämistä ja innovointia ja voi tarjota asiakkailleen vastuullisia tuotteita ja ratkaisuja.

Berner Industrier soveltaa varovaisuusperiaatetta ihmisten ja ympäristön suojelemiseksi. Varovaisuusperiaate tarkoittaa, että kun uuden tuotteen, tekniikan tai toimenpiteen vaikutuksista ihmisiin ja ympäristöön ei ole varmuutta eikä tieteellistä yksimielisyyttä sen vaarallisuudesta ole, on noudatettava varovaisuutta ja tuotetta, tekniikkaa tai toimenpidettä on pidettävä vaarallisena.

Berner Industrier pyrkii aktiivisesti rajoittamaan ja vähentämään omia ja asiakkaidensa ympäristö- ja ilmastovaikutuksia. Otamme mahdollisuuksien mukaan huomioon elinkaarinäkökulman ehdotetuissa ratkaisuissamme ja tuotteissamme.

Yritys: Berner Industrier AB
Asiakirjan tyyppi: Käytäntö
Asiakirjan nimi: Käytännösäännöt
Omistaja: CEO
Hyväksynyt: Hallitus
Voimassa alkaen: 2024-04-25



Ihmisoikeudet ja työolot

Berner Industrier kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja on sitoutunut kohtelemaan edustajiaan ja kumppaneitaan kunnioittavasti.

Berner Industrier:n on vältettävä aiheuttamasta, edistämästä tai olemasta yhteydessä haitallisiin ihmisoikeusvaikutuksiin toimintansa tai liikesuhteidensa kautta. Berner Industrier toiminnan aiheuttamat kielteiset vaikutukset on hallittava ja korjattava.

Pakkotyötä, nykyaikaista orjuutta ja lapsityövoimaa ei saa esiintyä. Lapsityövoima määritellään työksi, joka on haitallista lapsen terveydelle tai estää häntä käymästä koulua (Fairtraden mukaan). Jos lapsityövoiman käyttöä havaitaan, on ryhdyttävä toimiin lapsen edun mukaisesti. Berner Industrier:ssä yritykset noudattavat Pohjoismaiden terveys- ja turvallisuuslainsäädäntöä.

Järjestäytymisoikeus, yhdistymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin tunnustetaan. Jos sovellettavat lait ja asetukset rajoittavat järjestäytymis- ja työehtosopimusneuvottelu-oikeutta, on sallittava vaihtoehtoiset työntekijöiden edustusmuodot.

Työntekijöille maksettavan palkan olisi sen lisäksi, että se on elämiseen riittävä palkka (oikeudenmukainen ja riittävä palkka, joka takaa työntekijälle ja hänen perheelleen kohtuullisen toimeentulon), heijastettava työntekijän taitoja, suoriutumista, vastuuta ja kehitystä alallaan. Monimuotoisuus ja tasa-arvo ovat Berner Industrier:lle tärkeitä. Berner Industrier ei saa harjoittaa minkäänlaista syrjintää toiminnassaan tai työllistämisprosesseissaan eikä salli minkäänlaista häirintää. Kiellettyjä syrjintäperusteita ovat muun muassa ikä, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli, transsukupuolinen identiteetti tai ilmaisu, uskonto tai muu vakaumus tai etninen alkuperä.

Työntekijät työskentelevät ja oleskelevat turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä, ja heille on tiedotettava kaikista työhön mahdollisesti liittyvistä turvallisuus- ja terveysriskeistä. Työntekijöille on järjestettävä asianmukainen koulutus ja suojavarusteet.

Päivämäärä

Allekirjoitus

Nimen selvennys